

# Wytyczne dotyczące zrównoważonego rozwoju dla dostawców

## Wprowadzenie

Dla Grupy Banku Millennium (dalej: „Grupa”) zrównoważone zarządzanie przedsiębiorstwami stanowi czynnik konkurencyjności. Dlatego staramy się włączyć i promować odpowiedzialną kulturę produkcji i konsumpcji w swoim łańcuchu wartości.

W związku z tym, zgodnie z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka Organizacji Narodów Zjednoczonych, a także polskimi wymogami prawnymi, w szczególności Kodeksem Pracy, Grupa określiła następujące wytyczne dotyczące zrównoważonego rozwoju dla dostawców. Zasad tych należy przestrzegać przy zatrudnianiu osób trzecich do świadczenia usług.

## Zgodność z prawem i postępowanie etyczne

Zgodność z prawem i standardami rządzącymi działalnością krajową i międzynarodową, w tym z Powszechną Deklaracją Praw Człowieka ONZ.

Przestrzeganie dobrych praktyk etycznego postępowania, nietolerowanie udziału, w sposób bezpośredni lub pośredni, w jakiegokolwiek formie korupcji, oszustwa, prania pieniędzy, przekupstwa lub wymuszania.

Zgodność z najlepszymi praktykami rynku, w tym przestrzeganie następujących zasad: konkurencyjności, ochrony własności intelektualnej oraz przekazywania danych trzecim stronom.

## Prawa człowieka

Zero tolerancji dla wszelkiego rodzaju naruszeń praw człowieka, odmawianie jakiegokolwiek formy nękania, dyskryminacji, przymusu, nadużyć, przemocy lub wykorzystywania w obszarze wpływu.

## Prawa pracownicze

Poszanowanie praw pracowniczych, niezgoda na stosowanie pracy przymusowej lub pracy dzieci, oraz zapewnienie rzetelnego i sprawiedliwego wynagrodzenia, gwarantowanie równych szans i równowagi między życiem zawodowym, rodzinnym i osobistym w środowisku pracy wolnym od dyskryminacji, molestowania, gróźb oraz agresji fizycznej lub psychicznej. Zapewnianie regularnych szkoleń dla swoich pracowników.

## Prewencja, zdrowie i bezpieczeństwo

Identyfikowanie, kontrolowanie i zapobieganie zagrożeniom w celu uniknięcia wypadków przy pracy i chorób zawodowych, zachęcanie do zachowań promujących dobre fizyczne i psychiczne samopoczucie pracowników oraz ich bezpieczeństwo, w tym zapewnienie odpowiednich środków ochrony i szkoleń.

## Środowisko

Zachęcanie do odpowiedzialności za środowisko, stosowania innowacyjnych i czystych technologii, oraz podejmowanie wraz z zainteresowanymi stronami wysiłków dostosowania się do globalnych wyzwań w celu ograniczenia zagrożeń środowiskowych związanych z prowadzoną działalnością, zachęcanie do ciągłego doskonalenia procesów, produktów i usług, oraz zmniejszania zużycia zasobów naturalnych i wytwarzania odpadów.

## Zarządzanie

Skupienie się na ciągłym doskonaleniu praktyk i procesów zarządzania, wraz z komunikowaniem wyników ekonomicznych, środowiskowych i społecznych, zawsze w regularny i przejrzysty sposób. Zachęcanie do zaangażowania wszystkich zainteresowanych stron poprzez wsłuchiwanie się i dialog.

Dostawcy Grupy zobowiązują się do współpracy w dostarczaniu informacji umożliwiających ocenę zgodności z tymi zasadami poprzez działania weryfikacyjne - drogą odpowiedzi na ankiety lub wizyty w miejscach, gdzie ta działalność jest prowadzona.